



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑.ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรมีความสามัคคี ดี เก่งและมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

### ๒.ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน รongรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

### ๓.ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รongรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔.ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร(Succession Plan) มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านการส่งเสริมความสุขและคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน (Happy Workplace) โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และเอื้อต่อการทำงานเป็นทีม สนับสนุนความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance) รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กร เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพัลลภ พลสว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

วัน / เดือน / ปี : ๕ มกราคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยการสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

Link ภายนอก : <https://sso.taphanhin.com/>

หมายเหตุ.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวจุฑารัตน์ ชมเชย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพัลลภ พลสว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจุฑารัตน์ ชมเชย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
๕ มกราคม ๒๕๖๙